ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1. Информация об Отчете 370

Приложение № 2. Указатель соответствия GRI 374

Приложение № 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации 393

Приложение № 4. Общая численность работников 398

Приложение № 5. Перечень показателей об устойчивом развитии в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса (СОКБ) 402

Приложение № 6. Заключение департамента внутреннего аудита Корпорации 416

Приложение № 7. Независимое аудиторское заключение по нефинансовой отчетности Корпорации 417

Приложение № 8. Заключение об общественном заверении 418

Список сокращений 422

Контактная информация 424

Анкета обратной связи 425

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Публичный годовой отчет Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» за 2025 год (Отчет) подготовлен на добровольной основе, утвержден генеральным директором Корпорации и адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Приоритетная тема Отчета: «Атомные технологии как драйвер развития территорий присутствия».

Представленный Отчет подготовлен в интегрированном формате и комплексно отражает:

- реализацию стратегии Корпорации, в том числе вклад в устойчивость бизнеса, планы на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу;
- существенные финансово-экономические и производственные результаты по основным видам деятельности;
- результаты в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности, охраны окружающей среды, вкладов в развитие атомных городов, реализации социальной политики и другие аспекты устойчивого развития;
- экономическое, экологическое и социальное влияние на внешнюю и внутреннюю среду;
- подходы менеджмента Корпорации к управлению различными аспектами деятельности.

Ввиду большой целевой аудитории Отчет подготовлен в модульном формате и включает:

- Глава 1. Стратегический отчет;
- Глава 2. Отчет о развитии бизнеса;
- Глава 3. Социальный отчет;
- Глава 4. Отчет о развитии городов атомной энергетики и промышленности;
- Глава 5. Отчет о безопасности.

В дополнение к Отчету разработаны самодостаточные отчетные материалы:

- Отчет о прогрессе в области устойчивого развития;
- Отчетные материалы дивизионов Корпорации.

Стандарты и нормативные требования

Отчет подготовлен в соответствии с:

- Стандартами отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI).
- Международными основами интегрированной отчетности IIRC;
- Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности;
- Едиными отраслевыми методическими указаниями по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Руководящими документами AA1000 Account Ability;
- Концепцией развития публичной нефинансовой отчетности в России (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.05.2017 № 876-р);
- Рекомендациями Российского союза промышленников и предпринимателей для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности (базовые индикаторы результативности);
- Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764).

GRI 2-3

Согласно локальным нормативным актам в Корпорации установлен годовой цикл отчетности. В Отчете отражена деятельность Корпорации за период с 01.01.2025 по 31.12.2025. Отчетный период финансовой информации совпадает с отчетным периодом годового отчета. Дата публикации отчета – III квартал 2026 года.

Границы Отчета

GRI 2-2
GRI 3-1

В границы Отчета входит информация о деятельности Корпорации и ее организаций в Российской Федерации и других странах. В целях соблюдения требований законодательства Российской Федерации информация по текущей деятельности Ядерного оружейного комплекса раскрывается ограниченно. В Отчете используется несколько периметров консолидации.

Интегральные показатели результативности раскрыты по организациям Корпорации в соответствии с периметром бюджетной консолидации по состоянию на 31.12.2025.

Элементы стандартов GRI Standards, относящиеся к экологической категории, раскрыты по всем существенным организациям по периметру организаций Корпорации, предоставляющих информацию о состоянии охраны окружающей среды по формам корпоративной отчетности (в 2025 году – 328 организаций (юридических лиц и филиалов).

Финансово-экономические и социальные показатели раскрыты в соответствии с периметром консолидированной финансовой отчетности по МСФО Корпорации в открытой части.

Процесс определения содержания Отчета

Подготовка Отчета за 2025 год велась в соответствии с требованиями стандартов отчетности – GRI Standards и Международных основ интегрированной отчетности (International <IR> Framework). Определение существенных тем для раскрытия в Отчете является базовым требованием обоих стандартов. За основу для формирования списка существенных тем была взята оценка воздействий, проведенная в 2022 году. Список воздействий был дополнен темами из отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector (2024).

Процедура определения существенности

GRI 3-1

	2025 год		2026 год	
Задачи	Актуализация индекса воздействий (Impact Index)	Дополнение лонг-листа воздействий темами из стандарта GRI 14 (Горнодобывающая отрасль)	Приоритизация воздействий для раскрытия	Формулирование существенных тем для раскрытия в Отчете за 2025 г.
Действия	Перерасчет значений индекса значимости воздействий[1], учет запросов с диалога-форсайта	Соотнесение тем из стандарта GRI 14 (Горнодобывающая отрасль) с лонг-листом воздействий	Диалог-форсайт с участием экспертов и пользователей информации	Формулирование существенных тем и соотнесение существенных тем со стандартами GRI
Участники	Рабочая группа по публичной отчетности с участием экспертов	Рабочая группа по публичной отчетности с участием экспертов	В диалоге-форсайте участвовало 27 экспертов по воздействиям и пользователей информации	Рабочая группа по публичной отчетности с участием экспертов

1. Уточнена методика расчета численного показателя значимости, в частности формула расчета с учетом оценки вероятности наступления последствий потенциальных воздействий.

Задачи	2025 год		2026 год	
	Актуализация индекса воздействий (Impact Index)	Дополнение лонг-листа воздействий темами из стандарта GRI 14 (Горнодобывающая отрасль)	Приоритизация воздействий для раскрытия	Формулирование существенных тем для раскрытия в Отчете за 2025 г.
Результат	Обновленные значения индекса значимости лонг-листа из 41 воздействия, дополнение лонг-листа двумя воздействиями	Дополнение лонг-листа 13 новыми воздействиями, 4 из которых неприменимы для Корпорации	Список приоритетных для раскрытия воздействий за отчетный 2025 год *(по стандарту GRI Standards)*, а также список дополнительных значимых воздействий для раскрытия за отчетный 2025 год *(вне стандарта GRI)*	Список существенных тем для раскрытия в Отчете за 2025 год, включающих все приоритизированные воздействия
Период	**Февраль 2025 г.**		**Январь-февраль 2026 г.**	

Рабочей группой Корпорации были рассмотрены результаты процедуры определения существенности и разработан список существенных и значимых тем.

GRI 3-2

Список существенных тем

1. Вклад в развитие экономики стран, в которых Корпорация ведет свою деятельность.
2. Воздействие отходов производства организаций атомной отрасли на воду, воздух, землю.
3. Вклад Корпорации в обеспечение безопасности объектов ядерной энергетики и готовность к чрезвычайным ситуациям.
4. Воздействие на обеспечение занятости и уровня развития персонала, включая популяризацию рабочих специальностей.
5. Развитие регионов присутствия и повышение качества жизни граждан.
6. Вклад Корпорации в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей.
7. Вклад Корпорации в реализацию национального проекта «Экологическое благополучие».
8. Воздействие деятельности организаций Корпорации при обращении с РАО и ОЯТ на воду, воздух, землю.
9. Здоровье и безопасность на рабочем месте

Существенная тема «Вклад в обеспечение надежного энергоснабжения» в 2025 году включена в тему «Вклад в развитие экономики стран, в которых Компания ведет свою деятельность», а тема «Воздействия на окружающую среду, включая водные ресурсы, заменена на темы «Воздействие отходов производства организаций атомной отрасли на воду, воздух, землю» и «Вклад в реализацию национального проекта “Экологическое благополучие”». Также была признана существенной новая тема «Воздействие деятельности организаций Корпорации при обращении с РАО и ОЯТ на воду, воздух, землю».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета

Для повышения прозрачности, подотчетности и определения существенности раскрываемой информации подготовка Отчета проходила во взаимодействии с заинтересованными сторонами в соответствии с принципами организации Account Ability в области подотчетности AA1000AP (2018) и стандартом AA1000SES (2015), стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI и Международными основами интегрированной отчетности (International <IR> Framework). Проведены:

- опросы заинтересованных сторон и экспертов по определению значимых воздействий;
- диалог-форсайт по приоритизации значимых воздействий для их раскрытия в Отчете за 2025 год (13.02.2026). В диалоге приняло участие 27 человек, включая представителей Корпорации, организаций атомной отрасли, экспертного сообщества, рейтинговых агентств, агрегаторов данных, исследовательских, аналитических и аудиторской компаний;
- общественные консультации с заинтересованными сторонами Корпорации по проекту Отчета за 2025 год (29.05.2026).

В Отчете учтены основные рекомендации и запросы представителей заинтересованных сторон.

Подробнее см. раздел 1.13.7. «Стратегические коммуникации».

Верификация отчетной информации

GRI 2-5

Достоверность отчетной информации подтверждена заключениями:

- независимой аудиторской организации, подтверждающей достоверность финансовой отчетности по МСФО;
- независимой аудиторской организации, подтверждающей соответствие Отчета требованиям стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI.

Подробнее см. приложение № 7. «Независимое аудиторское заключение по нефинансовой отчетности Корпорации».

Департаментом внутреннего аудита Корпорации проведен внутренний аудит бизнес-процесса «Порядок формирования публичной отчетности Госкорпорации “Росатом”».

Подробнее см. приложение № 6. «Заключение департамента внутреннего аудита Корпорации».

Представителями основных заинтересованных сторон проведена процедура общественного заверения Отчета в соответствии с руководящими документами AA1000 SES (2015), подтверждающая существенность и полноту раскрываемой информации, а также реагирование Корпорации на запросы заинтересованных сторон в процессе подготовки Отчета из отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector (2024).

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит в себе информацию о планах и намерениях Корпорации на средне- и долгосрочную перспективу. Планы носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Корпорации (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, эпидемия и принимаемые меры по нераспространению пандемии, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательства и пр.). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в Отчете.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2. УКАЗАТЕЛЬ СООТВЕТСТВИЯ GRI

Заявление об использовании	Госкорпорация «Росатом» составила Отчет в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января по 31 декабря 2025 г.
Версия **GRI 1**	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты	GRI 14: Mining Sector (2024)

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
Общие показатели						
GRI 2: Общие показатели 2021	2-1 Организационные данные	–	Раздел «О Корпорации», стр. 6 Раздел 2.1.1. «Продвижение технологий Корпорации на зарубежные рынки», стр. 211 Контактная информация, стр. 424 Корпорация создана Российской Федерацией в организационно-правовой форме государственной корпорации (в соответствии с Федеральным законом от 01.12.2007 № 317 ФЗ)			
	2-2 Юридические лица, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации	–	Отчет Корпорации включает все организации, включенные в годовой отчет АО «Атомэнергопром»; кроме того, Отчет охватывает организации Корпорации, не входящие в контур АО «Атомэнергопром» подразделения по обеспечению безопасности и организации, входящие в дивизионы: Инжиниринговый дивизион, Ядерный оружейный комплекс, Северный морской путь, Наука, Экологические решения и другие.			
	2-3 Отчетный период, периодичность и контактная информация	–	Приложение № 1. Информация об Отчете, стр. 370 Контактная информация, стр. 424			
	2-4 Переформулирование информации	–	Глава 1. Раздел «Финансово-экономические результаты», стр. 16			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-5 Внешнее заверение	–	Приложение № 1. Информация об Отчете, стр. 373 Приложение № 7. Независимое аудиторское заключение по нефинансовой отчетности Корпорации, стр. 417 Политика Корпорации в отношении внешнего подтверждения установлена в Единых отраслевых методических указаниях по публичной отчетности Корпорации и ее организаций.			
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	–	Раздел «О Корпорации», стр. 6 Раздел 1.3. «Создание стоимости и бизнес-модель», стр. 39 Раздел 1.4. «Рынки присутствия», стр. 45 Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 153 Раздел 2.2.1. «Система управления», стр. 221			
	2-7 Работники	–	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала», стр. 255 Приложение № 4. Общая численность работников, стр. 398			
	2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками	–	Раздел 3.1.2. «Основные характеристики персонала», стр. 256	Типы сотрудников, не являющиеся работниками, и типы работ, которые они выполняют	Информация не доступна	Корпорация планирует рассмотреть ведение учета данных в среднесрочной перспективе.
	2-9 Структура и состав органов корпоративного управления	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 148			
	2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 148			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 148			
	2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 149			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	–	В соответствии со ст. 25 Закона № 317-ФЗ заседания наблюдательного совета проводятся не реже одного раза в три месяца. Распределение ответственности за управление воздействиями в Корпорации см. в годовом отчете за 2023 год, стр. 34–35.			
	2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	–	Наблюдательный совет утверждает годовой отчет Корпорации, направляемый в Правительство Российской Федерации. Публичную отчетность Корпорации наблюдательный совет не утверждает			
	2-15 Конфликт интересов	–	Регулируется Федеральным законом от 01.12.2007 № 317-ФЗ (ред. от 23.07.2025) «О Государственной корпорации по атомной энергии "Росатом"» (с изм. и доп., вступ. в силу с 14.12.2025) Статьей 29.1. Заинтересованность в совершении Корпорацией сделки. Информация о конфликтах интересов публично не раскрывается.			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-16 Информирование о критически важных проблемах	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 149 Информирование наблюдательного совета о критически важных проблемах происходит в рамках заседаний наблюдательного совета, которые в соответствии с законом о Корпорации проводятся не реже одного раза в три месяца			
	2-17 Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	–	Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса», стр. 37 Обучение наблюдательного совета в области устойчивого развития в отчетном году не проводилось.			
	2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	–	Формализованная оценка деятельности наблюдательного совета не проводится. Самооценка наблюдательного совета не входит в его обязанности в силу 317-ФЗ			
	2-19 Политики вознаграждения	–	Раздел 1.13.1. «Корпоративное управление», стр. 148, 150 Бонусы за прием на работу или стимулирующие выплаты при найме членов высшего органа управления и старших руководителей отсутствуют. Выплаты при увольнении и пенсионные выплаты отсутствуют			
	2-20 Порядок определения размера вознаграждения	–	Раздел 3.1.4. «Система оплаты труда», стр. 257 Консультанты к определению размера вознаграждения не привлекались			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-21 Коэффициент общего годового вознаграждения	–	Показатель не раскрыт	Соотношение годовой общей компенсации для самого высокооплачиваемого работника организации к медианной годовой общей компенсации для всех работников	Информация не доступна	Детализированные данные по работникам дочерних организаций Корпорации отсутствуют. Не утверждена методика расчета показателя. Проработка возможности консолидации данных для расчета показателя запланирована в среднесрочной перспективе
	2-22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	–	Обращение председателя наблюдательного совета, стр. 4 Обращение генерального директора, стр. 12			
	2-23 Стратегические обязательства	–	Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса», стр. 36 Раздел 3.1.2. «Права человека», стр. 253 Уровни в организации, на которых были утверждены обязательства по политике, см. в годовом отчете за 2023 год, стр. 34–35. Дополнительные сведения о применении принципа предосторожности приведены в Единой отраслевой политике в области устойчивого развития Корпорации			
	2-24 Внедрение стратегических обязательств	–	Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса», стр. 36			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-25 Процедуры устранения негативных воздействий	–	Раздел 1.13.3. «Система внутреннего контроля», стр. 173, 178 Раздел 3.1.2. «Права человека», стр. 253, 254 Раздел 5.1.2. «Управление рисками в области охраны труда», стр. 319 Раздел 5.4.1. «Управление экологической безопасностью и охраной окружающей среды», стр. 349			
	2-26 Способы получения консультативной помощи и выражения озабоченности	–	Раздел 3.1.9. «Вовлеченность работников», стр. 281 Раздел 3.1.2. «Права человека», стр. 253, 254 Контактная информация, стр. 424			
	2-27 Соблюдение законов и правил	–	Раздел 5.4.3. «Экологические платежи и штрафы», стр. 351 Существенные случаи несоответствия нормативным требованиям, то есть случаи, повлекшие административное приостановление деятельности организаций Корпорации, в 2025 году отсутствовали	Информация о штрафах (кроме штрафов за нарушение природоохранного законодательства)	Информация не доступна	В отчетах государственной и корпоративной статистики Корпорации не предусмотрена статистика по данной теме. У Корпорации отсутствуют планы по раскрытию показателя в будущем
	2-28 Членство в ассоциациях	–	Раздел 1.5.2. «Взаимодействие с международными организациями», стр. 67 Раздел 2.1.1. «Продвижение технологий Корпорации на зарубежные рынки», стр. 213 Корпорация является членом Всемирной ядерной ассоциации			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 2: Общие показатели 2021	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	–	Раздел 1.13.7. «Стратегические коммуникации», стр. 193, 200 Раздел 4.5. «Деятельность Общественного совета Корпорации взаимодействие с местными сообществами», стр. 307			
	2-30 Коллективные договоры	–	Раздел 3.2.4. «Социальное партнерство в атомной отрасли», стр. 279			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процедура определения существенных тем	–	Приложение № 1. Информация об Отчете, стр. 371			
	3-2 Список существенных тем	–	Приложение № 1. Информация об Отчете, стр. 372			
Вклад в развитие экономики стран, в которых Корпорация ведет свою деятельность						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.9.1	Раздел 2.1. «Развитие международного бизнеса», стр. 218 Раздел 4.3. «Вклад в экономику», стр. 302			
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	14.9.2	Показатель не раскрыт	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Информация конфиденциальна	Финансовая отчетность Корпорации является непубличной
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	14.9.3	Расходы на благотворительность по контуру АО «Атомэнергопром», консолидирующему гражданские активы российской атомной отрасли, составили 28,9 млрд рублей. Расходы на благотворительность по контуру Корпорации не раскрываются ввиду конфиденциальности			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 203: Непрямые экономические воздействия	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	14.9.4	Раздел 4.3. «Вклад в экономику», стр. 303			
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	14.9.5	Раздел 1.13.6. «Управление закупочной деятельностью», стр. 186 Показатель включает все проведенные закупки финансовых услуг (в том числе по привлечению заемных средств, за исключением привлечения займов от организаций атомной отрасли; закупки услуг факторинга; аккредитивы без покрытия и др.), регулирование которых предусмотрено статьей 7.6 Единого отраслевого Стандарта закупок (Положения о закупке) Корпорации и по итогам которых были заключены договоры организациями периметра Корпорации в отчетном периоде			
Воздействие отходов производства организаций атомной отрасли на воду, воздух, землю						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.5.1	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 358			
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	14.5.2	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 358			
	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	14.5.3	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 358			
	306-3 Образующиеся отходы	14.5.4	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 359			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 306: Отходы 2020	306-4 Отходы, изъятые с полигонов	14.5.5	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 359 Показатель раскрыт частично, без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартами GRI. Данные об обращении с отходами раскрыты в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных в форме статотчетности 2-ТП (отходы), в связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике Стандартов GRI 306 (2020). У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации			
	306-5 Отходы, направленные на полигоны	14.5.6	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления», стр. 359 Показатель раскрыт частично без разбивки по методам обращения с отходами, предусмотренным Стандартом GRI. Данные об обращении с отходами раскрыты в разрезе способов обращения с отходами, предусмотренных в форме статотчетности 2-ТП (отходы), в связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами по методике Стандартов GRI 306 (2020). У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации			
Вклад Корпорации в обеспечение безопасности объектов ядерной энергетики и готовность к чрезвычайным ситуациям						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.15.1	Раздел 5.2. «Ядерная и радиационная безопасность», стр. 328, 333			
GRI 306: Сбросы и отходы (2016)	306-3 (2016) Значительные разливы	14.15.2	Значительных разливов в 2025 году не зафиксировано			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
Воздействие на обеспечение занятости и уровня развития персонала, включая популяризацию рабочих специальностей						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.17.1	Раздел 3.1.1. «Цели кадровой политики», стр. 253 Раздел 3.1.5. «Возможности развития карьеры и кадровый резерв», стр. 258 Раздел 3.1.7. «Образовательная экосистема для привлечения квалифицированных кадров», стр. 263 Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли», стр. 269, 272 Раздел 3.2.5. «Инклюзия», стр. 279			
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-1: Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	14.17.2	Показатель не раскрыт	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Информация конфиденциальна	Информация является коммерческой тайной Корпорации
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	14.17.3	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала», стр. 256 В части текучести раскрыт показатель «очищенной текучести», который учитывает отдельные основания прекращения трудового договора	В части разбивки по возрастным группам, полу и регионам. Общее количество работников, уволенных по всем основаниям прекращения трудового договора, кроме перевода в рамках атомной отрасли, в соответствии с методикой Стандартов GRI, соответствующий коэффициент текучести	Информация не доступна	Показатель раскрыт частично, без разбивок по возрастным группам, полу и регионам ввиду отсутствия соответствующего учета. Показатель планируется раскрыть в необходимых разбивках в среднесрочной перспективе

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 401: Занятость 2016	401-2: Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	14.17.4	Раздел 3.2.2. «Социальные программы», стр. 277			
	401-3: Отпуск по уходу за ребенком	14.17.5	Показатель не раскрыт		Информация не доступна	Система учета данных отсутствует. У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководителей 2016	402-1: Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	14.17.6	Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности организации - два месяца, а в случае возникновения ситуации, которая может привести к массовым увольнениям, – три месяца. В коллективных договорах сроки уведомлений об изменениях не дублируются, поскольку установлены в Трудовом кодексе Российской Федерации			
GRI 404: Профессиональное обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	14.17.7	Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли», стр. 269			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 404: Профессиональное обучение и образование 2016	404-2 Программы развития навыков сотрудников и поддержки при завершении карьеры	14.17.8	Раздел 3.2.4. «Социальное партнерство в атомной отрасли», стр. 279			
GRI 414: Оценка социальных воздействий поставщиков 2016	414-1 Оценка новых поставщиков по критериям социальных воздействий	14.17.9	Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса», стр. 36 На уровне атомной отрасли социальная оценка поставщиков не проводится			
	414-2 Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	14.17.10	На уровне атомной отрасли социальная оценка поставщиков не проводится			
Развитие регионов присутствия и повышение качества жизни граждан						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.10.1	Раздел 2.2. «Диверсификация бизнеса», стр. 221 Раздел 3.5. «Проекты и инициативы, влияющие на развитие территорий», стр. 285 Раздел 3.6. «Активная социальная жизнь в городе», стр. 288 Раздел 4.1. «Приоритеты развития», стр. 297 Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов», стр. 299			
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1: Операции с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	14.10.2	Раздел 4.5. «Деятельность Общественного совета Корпорации и взаимодействие с местными сообществами», стр. 307 Организации Корпорации принимают участие в реализации соглашений, которые Корпорация заключает с субъектами Российской Федерации			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-2: Операции со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	14.10.3	Раздел 5.2.6. «Промышленная безопасность», стр. 333	Месторасположение операций со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	Информация конфиденциальна	Информация не публикуется в целях обеспечения безопасности Российской Федерации
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-2: Существенные непрямые экономические воздействия	–	Раздел 4.3. «Вклад в экономику», стр. 302, 303			
Вклад Корпорации в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	–	Раздел 1.7. «Развитие Арктики», стр. 83 Раздел 1.8. «Реализация национального проекта “Экологическое благополучие”», стр. 86, 91 Раздел 1.9. «Цифровая трансформация», стр. 98 Раздел 1.10. «Квантовые технологии», стр. 99 Раздел 1.11. «Наука и инновации», стр. 117, 119 Раздел 2.2.3. «Вклад в достижение национальных целей развития», стр. 229 Раздел 2.2.4. «Развитие транспортно-логистической деятельности», стр. 233 Раздел 2.4.3. «Вклад в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика», стр. 243 Раздел 3.4. «Вклад в достижение национальных целей Российской Федерации», стр. 283 Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов», стр. 299			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
Вклад Корпорации в реализацию национального проекта «Экологическое благополучие»						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	–	Раздел 1.8. «Реализация национального проекта “Экологическое благополучие”», стр. 86			
Воздействие деятельности организаций Корпорации при обращении с РАО и ОЯТ на воду, воздух, землю						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	–	Раздел 5.3. «Деятельность по обращению с РАО ОЯТ и выводу из эксплуатации ЯРОО», стр. 344			
Здоровье и безопасность на рабочем месте						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подход в области менеджмента	14.16.1	Раздел 5.1. «Охрана труда», стр. 317			
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Управление системой охраны труда и техники безопасности	14.16.2	Раздел 5.1.1. «Система управления охраной труда», стр. 317			
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	14.16.3	Раздел 5.1.2. «Управление рисками в области охраны труда», стр. 317 Раздел 5.2.8. «Радиационное воздействие на персонал», стр. 336 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 216, 379) работники Корпорации вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-3 Службы гигиены труда	14.16.4	Раздел 5.1.1. «Система управления охраной труда», стр. 317 Раздел 5.1.2. «Управление рисками в области охраны труда», стр. 317			
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	14.16.5	Раздел 5.1.3. «Культура безопасности», стр. 319, 320			
	403-5 Обучение в области охраны труда для работников	14.16.6	Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли», стр. 271, 274			
	403-6 Укрепление здоровья работников	14.16.7	Раздел 3.2.2. «Социальные программы», стр. 276			
	403-7 Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	14.16.8	Раздел 5.1.3. «Культура безопасности», стр. 320			

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда	14.16.9	Раздел 5.1.1. «Система управления охраной труда (СУОТ)», стр. 317 Внутренний аудит в 2025 году не проводился	Количество работников организаций Корпорации и сотрудников, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется Корпорацией, с сертифицированной системой менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в соответствии со стандартами ГОСТ Р ИСО 45001, ISO 45001.	Информация не доступна	Система учета данных по охране труда для указанного типа работников отсутствует
	403-9 Производственные травмы	14.16.10	Раздел 5.1.4. «Результаты в области охраны труда», стр. 321, 326 Количество пострадавших в результате несчастных случаев включает работников на площадках организаций Корпорации, в том числе за рубежом, при условии, что работник числится в организации, входящей в периметр консолидации Корпорации, трудоустроен по законодательству Российской Федерации и расследование несчастного случая проведено по законодательству Российской Федерации	Коэффициенты травматизма по сотрудникам, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, микроповреждения (микротравмы) работников, потребовавшие помощи, которая выходит за рамки первой помощи	Информация не доступна	Отсутствие системы учета часов, отработанных работниками подрядных организаций. Отсутствие учета микроповреждений (микротравм) в разрезе вида потребовавшейся помощи

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
	403-10 Профессиональные заболевания	14.16.11	Раздел 5.1.4. «Результаты в области охраны труда», стр. 325	Данные по заболеваниям персонала, связанным с их профессиональной деятельностью, по сотрудникам, которые не являются работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, данные по работникам и иным сотрудникам, погибшим в результате профессиональных заболеваний	Информация не доступна	Система учета данных по охране труда для перечисленных работников отсутствует
Показатели, раскрываемые вне существенных тем						
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	–	Раздел 5.4.5. «Водопользование», стр. 354			
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	–	Раздел 5.4.5. «Водопользование», стр. 354, 356			
	303-3 Забор воды	–	Раздел 5.4.5. «Водопользование», стр. 355 Не ведется забор пластовой воды или иной воды, получаемой в результате добычи, переработки или использования какого-либо сырья	В части разбивки на пресную и прочую воду	Информация не доступна	Отсутствие информации в статистической отчетности. У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации

Стандарт GRI	Показатель	№ в GRI 14: Mining Sector	Раздел	Нераскрываемые показатели		
				Нераскрываемые требования	Причина	Комментарии
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-4 Сброс воды	–	Раздел 5.4.5. «Водопользование», стр. 356	В части разбивки на пресную и прочую воду	Информация не доступна	Отсутствие информации в статистической отчетности. У Корпорации отсутствуют планы получения такой информации
	303-5 Потребление воды	–	Потребление воды по методике Стандартов GRI (забор и получение воды за вычетом водоотведения) составляет 824 млн м^3, в том числе 5,6 млн м^3 в вододефицитных регионах			
GRI 305: Выбросы 2016	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	–	Раздел 5.4.4. «Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух», стр. 353			
	305-7 Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	–	Раздел 5.4.4. «Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух», стр. 352 Корпорация не осуществляет выбросов стойких органических загрязнителей	Объем опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ)	Информация не доступна	Данные по ОЗВ невозможно определить в форме государственной статистической отчетности
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев детского труда	–	У организаций Корпорации и поставщиков отсутствуют риски применения детского труда			
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Операции и поставщики, подвергающиеся значительному риску случаев принудительного труда	–	У организаций Корпорации и поставщиков отсутствуют риски применения принудительного труда			

Перечень потенциально существенных тем стандарта GRI 14 Mining Sector (2024), не отнесенных к существенным:

14.1 Выбросы парниковых газов

14.2 Адаптация к изменению климата, устойчивость и переходный период

14.3 Выбросы в атмосферу

14.4 Биоразнообразие

14.6 Управление хвостохранилищами

14.7 Вода и сбросы

14.8 Закрытие и восстановление

14.11 Права коренных народов

14.12 Земельные и ресурсные права

14.13 Кустарная и маломасштабная добыча

14.14 Практики обеспечения безопасности

14.18 Детский труд

14.19 Принудительный труд и современное рабство

14.20 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров

14.21 Отсутствие дискриминации и равные возможности

14.22 Противодействие коррупции

14.23 Платежи государствам

14.24 Государственная политика

14.25 Зоны, затронутые конфликтом, и высокорисковые зоны

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3. УЧЕТ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
Экономические показатели			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	3331,1 млрд рублей	
2	Добавленная стоимость	Не раскрыто	
3	Чистая добавленная стоимость	Не раскрыто	
4	Общие расходы на исследования и разработки	Расходы на НИОКР – 6,7 млрд рублей	
5	Производительность труда	5,63 млн рублей/человек	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей	Не раскрыто	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей	Общая сумма уплаченных налогов и сборов – 477,7 млрд рублей. Не раскрыты данные по общей сумме уплаченных страховых взносов и иных обязательных платежей	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	49,01%	Более детальную информацию о закупках см. в разделе 1.14.6. «Управление закупочной деятельностью»
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	58,33%	
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 6,8 млрд рублей Не раскрыта общая сумма устойчивых инвестиций в 2025 году и «зеленых» инвестиций	

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Не раскрыто	
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Не раскрыто	
Экологические показатели			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	5463,4 млн м³	Объем воды, используемый организациями Корпорации на собственные нужды
14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	38 395,7 млн м³	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Общий объем водоотведения – 4789,4 млн м³ Водоотведение загрязненных вод – 194,3 млн м³	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Не раскрыто	
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	Образование и поступление отходов за отчетный год – 36 252,132 тыс. тонн, в том числе: I класса – 1,943 тыс. тонн II класса – 0,985 тыс. тонн III класса – 9,295 тыс. тонн IV класса – 153,758 тыс. тонн V класса – 36 086,130 тыс. тонн	Более детальную информацию по обращению с отходами производства и потребления по классам опасности в 2025 году см. в разделе 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления»
18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: – утилизировано – обезврежено – захоронено – использовано повторно – переработано – сокращение образования отходов	Утилизировано и обезврежено отходов за год – 35 131,0 тыс. тонн Захоронено отходов за год (размещено на эксплуатируемых объектах) – 245,488 тыс. тонн Не раскрыто количество переработанных и повторно использованных отходов	Более детальную информацию по обращению с отходами производства и потребления по классам опасности в 2025 году см. в разделе 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления»
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Общая масса выбросов загрязняющих веществ – 54,9 тыс. тонн	Более детальную информацию о выбросах загрязняющих веществ в атмосферный воздух см. в разделе 5.4.4. «Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух»

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
20	Выбросы парниковых газов	Оценка выбросов ПГ по международным стандартам: Всего – 20,752 млн тонн CO_2-экв, из них: – прямые выбросы (область Охвата 1) – 17,904 млн тонн CO_2-экв.; – косвенные выбросы (область Охвата 2) – 2,848 млн тонн CO_2-экв. Оценка выбросов ПГ по требованиям российского законодательства: прямые выбросы (область Охвата 1) – 17,338 млн тонн CO_2-экв.	Более детальную информацию о выбросах парниковых газов см. в разделе 1.2.5. «Оценка выбросов парниковых газов»
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: – охраной атмосферного воздуха – предотвращением изменений климата – сбором и очисткой сточных вод – обращением отходов – сохранением биоразнообразия – охраной природных территорий	Затраты на природоохранную деятельность – 36,63 млрд рублей, в том числе: – охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата –2963,1 млн рублей, 8,1% – сбор и очистка сточных вод – 7754,4 млн рублей, 21,2% – обращение отходов – 6521,5 млн рублей, 17,8%; – сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий – 351,5 млн рублей, 0,9%	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	1 037 131,51 тыс. кВт·ч, 11,97%	
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Не раскрыто	
Социальные показатели			
24	Расходы на оплату труда, всего	Фонд заработной платы – 731,14 млрд рублей	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Среднесписочная численность персонала – 402,3 тыс. человек Не раскрыты данные по количеству работников с ограниченными возможностями	
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: – по группам занятий – по полу – по возрастным группам	Средняя заработная плата 150,4 тыс. рублей Не раскрыты данные о средней заработной плате в разбивке по возрастным группам, группам занятий и полу	

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Затраты на охрану труда – 24,4 млрд рублей Расходы на мероприятия по охране труда в среднем на одного работника – 70,86 тыс. рублей	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Расходы на корпоративные социальные программы Корпорации и ее организаций – 24,9 млрд рублей	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Численность пострадавших при несчастных случаях – 86 человек, в том числе со смертельным исходом – 5 человек	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Затраты на обучение, развитие и оценку на одного работника в год – 9,22 тыс. рублей	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Среднее количество часов обучения на одного работника – 59,0 часа (по показателю среднесписочной численности)	Подробнее о среднем количестве часов обучения на одного работника атомной отрасли по группе занятий (категориям) см. в разделе 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли»
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	67,74%	
33	Коэффициент текучести кадров	11,6%	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе – благотворительных – в жилищной сфере – в сфере здравоохранения – в сфере образования – по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Не раскрыто	
Управленческие показатели			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	В Корпорации действует Единая отраслевая политика в области устойчивого развития. Повестка устойчивого развития включена в Стратегию деятельности на период до 2030 года	

№	Наименование показателя	Значение	Комментарий
36	Количество заседаний членов наблюдательного совета и коэффициент их посещаемости	18 заседаний, коэффициент посещаемости заседаний – 94%	
37	Количество членов наблюдательного совета, всего, в том числе по возрастным группам	В состав наблюдательного совета входят девять членов. Количество членов наблюдательного совета по возрастным группам: – до 50 лет – 1 человек; – 50–60 лет – 2 человека; – старше 60 лет – 6 человек	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Показатель неприменим, так как в наблюдательном совете Корпорации аудиторский комитет отсутствует	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	7 рейтингов	Более подробно об участии Корпорации в рейтингах, об оценках, а также о динамике оценок в течение последних лет см. в разделе 1.2.2. «Рейтинги устойчивого развития»
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Случаев нарушений прав коренных и малочисленных народов не зафиксировано	
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Не раскрыто	
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Не раскрыто	По образовательным программам в области противодействия коррупции, включая дистанционный формат, в 2025 году обучено более 26 тыс. работников Корпорации и ее организаций
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Не раскрыто	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в наблюдательном совете	Доля женщин среди руководителей – 21,77% Доля женщин в наблюдательном совете – 11%	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4. ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

GRI 2-7

Количество работников с разбивкой по полу и типам занятости[1]

Показатель	Женщины	Мужчины	Всего
Количество работников	139 605	274 983	414 588
Количество работников с постоянной занятостью	129 722	220 482	350 204
Количество временных работников	9884	54 501	64 384
Количество работников, занятых полный рабочий день	135 483	271 239	406 721
Количество работников, занятых неполный рабочий день	4123	3744	7867

Количество работников с разбивкой по типам занятости и региону Российской Федерации

Регион / город	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Город Москва	55 288	52 518	2770	52 852	2436
Нижегородская область	34 237	33 164	1073	33 509	728
Челябинская область	34 054	32 747	1307	33 784	270
Курская область	24 951	14 181	10 770	24 867	84
Свердловская область	22 583	21 902	681	22 107	476
Г. Санкт-Петербург	18 532	17 669	863	17 930	602
Московская область	15 490	14 812	678	15 235	255
Ленинградская область	11 669	10 931	738	11 430	239
Воронежская область	10 693	9972	721	10 651	42
Ростовская область	10 690	10 124	566	10 336	354
Красноярский край	8185	8074	111	7312	873
Мурманская область	7799	7585	214	7711	88
Забайкальский край	7157	6933	224	7113	44
Томская область	7144	6787	357	7038	106
Саратовская область	7126	6966	160	7048	78
Пензенская область	6948	6904	44	6934	14
Смоленская область	6291	6172	119	6267	24

1. Работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют. Приведены данные по количеству работников без учета количества занимаемых ими ставок.

Регион / город	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Приморский край	6141	5793	348	6105	36
Тверская область	5886	5779	107	5803	83
Удмуртская Республика	5785	5668	117	5756	29
Владимирская область	4831	4745	86	4778	53
Ульяновская область	4807	4473	334	4581	226
Новосибирская область	4674	4155	519	4574	100
Пермский край	3551	3476	75	3542	9
Калужская область	3482	3157	325	3309	173
Краснодарский край	2609	2558	51	2597	12
Иркутская область	1892	1507	385	1865	27
Белгородская область	1831	1738	93	1812	19
Республика Карелия	1540	1441	99	1528	12
Липецкая область	1537	1518	19	1535	2
Чукотский авт. округ	1248	1180	68	1227	21
Курганская область	1229	940	289	1215	14
Республика Бурятия	819	612	207	809	10
Республика Башкортостан	784	774	10	784	0
Республика Татарстан	745	736	9	740	5
Орловская область	696	689	7	696	0
Тульская область	631	626	5	623	8
Тамбовская область	583	578	5	582	1
Сахалинская область	558	557	1	558	0
Волгоградская область	558	515	43	555	3
Республика Саха	558	450	108	556	2
Калининградская область	526	494	32	524	2
Ставропольский край	304	302	2	304	0
Республика Мордовия	288	286	2	282	6
Хабаровский край	287	276	12	275	13
Республика Хакасия	281	279	2	281	0
Омская область	251	245	6	249	2
Астраханская область	236	208	28	236	0
Рязанская область	236	229	7	236	0
Самарская область	235	227	8	228	7

Регион / город	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Ярославская область	233	231	2	225	8
Ивановская область	224	222	2	216	8
Архангельская область	223	214	9	222	1
Кировская область	217	191	26	215	2
Республика Дагестан	180	169	11	178	2
Тюменская область	172	172	0	171	1
Кемеровская область	146	146	0	146	0
Алтайский край	82	82	0	82	0
Оренбургская область	74	71	3	74	0
Амурская область	68	68	0	68	0
Камчатский край	32	31	1	32	0
Магаданская область	21	21	0	20	1
Ямало-Ненецкий АО	20	19	1	19	1
Чеченская Республика	15	15	0	15	0
Ханты-Мансийский АО-Югра	15	15	0	15	0
Прочие регионы	12 628	11 673	955	12 446	182

Количество работников зарубежных филиалов и организаций Корпорации с разбивкой по типам занятости[1]

Страна	Количество работников	Количество работников с постоянной занятостью	Количество временных работников	Количество работников, занятых полный рабочий день	Количество работников, занятых неполный рабочий день
Египет	23 637	117	23 520	23 628	9
Бангладеш	12 272	995	11 277	12 263	9
Турция	10 618	8457	2161	10 613	5
Казахстан	2425	2401	24	2415	10
Венгрия	585	217	368	568	17
Республика Беларусь	435	204	231	431	4
Южная Корея	326	305	21	326	0
Китай	248	157	91	248	0
Чехия	200	182	18	198	2
Боливия	62	45	17	61	1
Индия	47	0	47	47	0
Финляндия	35	35	0	21	14
Кипр	27	27	0	27	0
Гонконг	28	27	1	28	0
Танзания	16	15	1	16	0
Намибия	10	10	0	10	0
Прочие страны	811	19	792	810	1

1. Приведены данные по количеству работников без учета количества занимаемых ими ставок. Работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТОМ ОБЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА (СОКБ)[1]

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
Экологические показатели					
1	Общий объем забираемой воды, млн м³	5638,8	6075,3	5613,4	Раздел 5.4.5. «Водопользование»
2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения, млн м³	5487,9	5925,4	5463,4	Раздел 5.4.5. «Водопользование»
3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников, %	669,7	616,3	684,0	Раздел 5.4.5. «Водопользование»
4	Объем сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты (загрязненных, нормативно-чистых, нормативно-очищенных) и/или переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям, млн м³	4605,7	5036,7	4789,4	Раздел 5.4.5. «Водопользование»
5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, тыс. тонн, в том числе:	36 608,7	32 568,276	36 252,132	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления»
	I класс	0,191	1,151	1,943	
	II класс	1,207	0,937	0,985	
	III класс	7,424	7,198	9,316	
	IV класс	122,700	171,930	153,758	
	V класс	36 477,227	32 387,060	36 086,130	
6	Обращение с отходами всего, тыс. тонн, в том числе по категориям:	36 608,7	32 568,276	36 252,1	Раздел 5.4.6. «Обращение с отходами производства и потребления»
	утилизировано отходов	30 532,7	31 006,087	35 131,028	
	обезврежено отходов		0,837	0,977	
	захоронено отходов	5185,080	232,538	245,488	
	использовано повторно отходов	–	–	–	
	переработано отходов	–	–	–	

1. За исключением показателей, неприменимых для Корпорации.

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. тонн	50,6	51,0	54,9	Раздел 5.4.4. «Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух»
8	Масса выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO_2-экв., включая:	20 210	20 421	20 752	Раздел 1.2.5. «Оценка выбросов парниковых газов»
	Прямые выбросы	17 420	17 625	17 904	
	Косвенные выбросы	2790	2796	2848	
9	Углеродный след продукции, тыс. тонн CO_2-экв./млрд рублей	6,8	5,7	5,4	Раздел 1.2.5. «Оценка выбросов парниковых газов»
10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды всего, млрд руб., в том числе:	29,00	36,44	43,43	Раздел 5.4.2. «Финансирование природоохранных мероприятий» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
	на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата, млн руб.	1755	2678,9	2963,1	
	на сбор и очистку сточных вод, млн руб.	4500	6080,2	7754,4	
	на обращение с отходами	3735	5237,4	6521,5	
	на сохранение биоразнообразия и природных территорий	–	–	351,5	
	на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель	–	–	–	
	на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	–	–	–	
	на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды, млн руб.	9765	13 334,3	16 117,2	
	на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды, млн руб.	2790	2769,2	3260 (включая затраты на сохранение биоразнообразия и природных территорий)	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии, тыс. кВт·ч., %	Информация отсутствует	Информация отсутствует	3 733,7 тыс. ГДж, 11,97%	Раздел 2.3.2. «Результаты 2025 года» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
	Возобновляемой энергии, ГДж	–	–	–	
	Низкоуглеродной энергии, ГДж	–	–	–	
	Возобновляемой энергии, %	–	–	–	
	Низкоуглеродной энергии, %	–	–	–	
12	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, тыс. ГДж; в том числе:	129 052,77	127 614,78	127 079,26	Раздел 2.3.2. «Результаты 2025 года»
	тепловая энергия;	24 908,69	24 560,50	24 378,66	
	электроэнергия;	21 703,69	21 581,55	21 468,81	
	по видам использованного топлива	82 440,39	81 472,73	81 231,78	
14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.	84,5	94,1	239,4	Раздел 5.4.3. «Экологические платежи и штрафы»
15	Затраты на компенсации и штрафы, млн руб, в части:	2,1	3,9	3,9	Раздел 5.4.3. «Экологические платежи и штрафы»
	а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства;	1,9	3,5	1,5	
	б) компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	0,2	0,4	2,4	
16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	0	0	0	Раздел 5.2. «Ядерная и радиационная безопасность»

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, млн руб., в том числе:	6,50	6,34	6,80	Раздел 5.4.2. Финансирование природоохранных мероприятий
	на обращение со сточными водами;	4,07	4,15	4,28	
	на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата;	1,52	1,88	1,78	
	на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов;	–	–	–	
	на обращение с отходами;	–	–	–	
	на снижение шумового и вибрационного воздействия;	–	–	–	
	на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий;	–	–	–	
	на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	–	–	–	
18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента, да или нет	да	да	да	Электроэнергетический и Топливный дивизионы. Раздел 2.3.2. «Результаты 2024 года»
Социальные показатели					
19	Расходы на оплату труда, всего, млрд руб.	504,22	652,851	731,14	Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
21	Среднесписочная численность работников, тыс. чел.	343,2	393,5	402,3	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала»

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий, %:				
	пол	Женщины – 33,07% Мужчины – 66,93%	Женщины – 32,98%, Мужчины – 67,02%	Женщины – 33,67%, Мужчины – 66,33%	Приложение 4. Общая численность работников
	возрастная группа	до 35 лет – 30,76% от 36 до 50 лет – 42,35% старше 50 лет – 26,89%	до 35 лет – 30,84% от 36 до 50 лет –42,36% старше 50 лет – 26,80%	до 35 лет – 28,80% от 36 до 50 лет – 43,78% старше 50 лет – 27,42%	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала»
26	Средняя заработная плата, всего, тыс. руб., в том числе:	123,21	137,19	150,4	Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
	по группам занятий (отдельно по руководящему и отдельно по линейному персоналу)	–	–	–	
	по полу с учетом групп занятий	–	–	–	
	по возрастным группам	–	–	–	
27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника, млрд руб. и тыс. руб.	16,5 млрд В среднем на одного работника – 48 143 тыс.	20,4 млрд В среднем на одного работника – 51 638 тыс.	24,4 млрд В среднем на одного работника – 70 860 тыс.	Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника, млрд руб. и тыс. руб.	18,2 млрд В среднем на одного работника – 53 030 тыс.	21,7 млрд В среднем на одного работника – 55 146 тыс.	24,9 млрд В среднем на одного работника – 61 894 тыс.	Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
29	Коэффициент частоты производственного травматизма Персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	0,06	0,07	0,07	Раздел 5.1.4. «Результаты в области охраны труда»

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
30	Количество смертельных случаев среди работников организации без учета персонала подрядчиков	8	1	5	Раздел 5.1.4. «Результаты в области охраны труда»
31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника, тыс. руб. Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации, %	Затраты на обучение, развитие и оценку на одного работника / в год – 8,55 тыс. руб. Доля расходов не раскрыта	Затраты на обучение, развитие и оценку на одного работника в год – 8,74 тыс. руб. Доля расходов не раскрыта	Затраты на обучение, развитие и оценку на одного работника в год – 9,22 тыс. руб. Доля расходов не раскрыта	Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли»
32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	55,18	52	59,0[1]	Раздел 3.1.9. «Раскрытие человеческого потенциала в отрасли» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
33	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников, %	77,9%	68,13%	67,74%	Раздел 3.2.4. «Социальное партнерство в атомной отрасли» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации
34	Коэффициент текучести кадров, %	11,1	13,9	11,6	Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала» Приложение 3. Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития Российской Федерации

1. По показателю среднесписочной численности.

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника, млрд руб. и тыс. руб.	4,9 млрд В среднем на одного работника – 14 277 тыс.	6,3 млрд В среднем на одного работника – 16 010 тыс.	6,8 млрд В среднем на одного работника – 16 902 тыс.	Раздел 3.2.2. «Социальные программы»
37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства), %	16,6%	14,5%	66%	Раздел 3.6.1. «Волонтерское движение»
38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства, тыс. руб.	0	0	0	Отсутствовали штрафы, связанные с нарушением трудового законодательства
41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников, %	–	–	6%	Раздел 3.2.2. «Социальные программы»
44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, да или нет	да	да	да	https://rosatom.ru/sustainability/menedzhment-bezopasnosti-truda-i-okhrany-zdorovya/
Управленческие показатели					
45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологической стратегии, стратегии реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатической стратегии), да или нет	да	да	да	В Корпорации действует Единая отраслевая политика в области устойчивого развития. Повестка устойчивого развития включена в Стратегию деятельности на период до 2030 года Раздел 1.2.6. «Реализация обязательств по ответственному ведению бизнеса»
46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии), да или нет	да	да	да	Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава, да или нет	да	да	да	Раздел 3.1.4. «Система оплаты труда»
48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления, %	0	0	0	Раздел 1.13.1.2. «Органы управления»
49	Доля женщин – руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальном органе управления, %	Доля женщин среди руководителей – 20,79% Доля женщин в наблюдательном совете – 11%	Доля женщин среди руководителей – 21,38% Доля женщин в наблюдательном совете – 11%	Доля женщин среди руководителей – 21,77% Доля женщин в наблюдательном совете – 11%	Раздел 1.13.1.2. «Органы управления» Раздел 3.1.3. «Основные характеристики персонала»
50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	0	0	0	Случаев нарушений прав коренных и малочисленных народов не зафиксировано. См. также Приложение № 3.
53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками, да или нет	да	да	да	Раздел 1.13.2.1. «Система управления рисками»
54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	0	0	0	
56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации, да или нет	да	да	да	Кодекс этики и служебного поведения https://rosatom.ru/sustainable_development/code_of_ethics/
57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии	нет	нет	нет	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах, млн руб.	–	–	–	Неприменимо. Корпорация не является акционерным обществом
Экономические показатели					
61	Выручка (показатель, аналогичный выручке), млрд руб.	2572,0	3087,7	3331,1	
62	Производительность труда, млн руб./человек	4,86	5,57	5,63	
64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), млн руб. Всего, в том числе:	–	–	–	
	налогов и сборов	443,1	436,4	477,7	Глава 1.3. «Создание стоимости и бизнес-модель», таблица «Результаты создания стоимости»
	страховых взносов	–	–	–	
	иных обязательных платежей	–	–	–	
65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг, %	–	97%	49,01%	Раздел 1.14.6. «Управление закупочной деятельностью»
66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций, %	–	Более 16%	58,33%	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
67	Объем устойчивых, в том числе «зеленых», инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций, млн руб., %	Объем инвестиций в ветроэнергетику превысил 27 млрд рублей (с НДС). Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 6,5 млрд рублей	Объем инвестиций в ветроэнергетику составил 9,5 млрд рублей Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 6,34 млрд рублей	Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения – 6,8 млрд рублей	Приложение № 3. Не раскрыта общая сумма устойчивых инвестиций в 2023–2025 гг. и «зеленых» инвестиций
Деловая репутация					
73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса, да или нет	да	да	да	Раздел 1.2.2. «Рейтинги устойчивого развития»
Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы					
74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства, млрд руб.	–	–	5,3	Раздел 3.2.2. «Социальные программы»
	Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, млн руб., в том числе:	–	–	–	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
	а) расходы организации на поддержку здоровья работников	ДМС и личное страхование от несчастных случаев и болезней – 4,9 СКЛ и отдых работников и их детей – 1,9; в том числе: *СКЛ и реабилитационно-восстановительное лечение – 1,4* *детское СКЛ и отдых – 0,5*	ДМС и личное страхование от несчастных случаев и болезней – 6,3 СКЛ и отдых работников и их детей – 2,2; в том числе: *СКЛ и реабилитационно-восстановительное лечение – 1,5* *детское СКЛ и отдых – 0,7*	ДМС и личное страхование от несчастных случаев и болезней – 6,8 СКЛ и отдых работников и их детей – 2,4; в том числе: *СКЛ и реабилитационно-восстановительное лечение – 1,7* *детское СКЛ и отдых – 0,8*	Раздел 3.2.2. «Социальные программы», таблица «Расходы на корпоративные социальные программы Корпорации и ее организаций, млрд руб.»
	б) расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	–	–	–	
	Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	–	–	–	
79	Расходы организации на поддержку массового спорта, млрд руб.	2,7	2,8	3,6	Приведены данные по расходам на организацию спортивной и культурной работы в рамках корпоративных социальных программ. Раздел 3.2.2. «Социальные программы», таблица «Расходы на корпоративные социальные программы Корпорации и ее организаций, млрд руб.»

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
	Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности					
83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества, млн руб.	399,5 – в рамках национального проекта «Культура»	359,1 – в рамках национального проекта «Культура»	139,9 – в рамках национального проекта «Семья»	Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов»
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
Комфортная и безопасная среда для жизни					
84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ, млрд руб.	1,0 – расходы на работников 1,85 – в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»	1,2 – расходы на работников 2,43 – в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»	1,4 – расходы на работников 4,88 – в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни»	Раздел 3.2.2. «Социальные программы» Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов»
	Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов, млрд руб.	5,38 – в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» (в том числе 1,85 – в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»)	2,43 – в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды»	4,88 – в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни»	Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов»
	Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети, млн руб.	–	–	547,5 – в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни»	
	Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
Устойчивая и динамичная экономика					
88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника, млрд руб. и тыс. руб.	1,2 млрд руб. В среднем на 1 работника – 3,5 тыс. руб.	1,3 млрд руб. В среднем на 1 работника – 3,4 тыс. руб.	1,5 млрд руб. В среднем на 1 работника – 3,7 тыс. руб.	Раздел 3.2.2. «Социальные программы»
	Отношение расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	

№ показателя СОКБ	Наименование показателя СОКБ	2023	2024	2025	Ссылка/Комментарий
89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации, млн руб.	–	–	12,87 – в рамках национального проекта «Туризм и гостеприимство»	Раздел 4.2. «Вклад в достижение национальных целей развития и реализацию национальных проектов»
	Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	
Технологическое лидерство					
91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки, млрд руб.	10,1	7,5	6,7	Раздел 1.11.5. «Тематический план по научным исследованиям»
	Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации, %	–	–	–	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДЕПАРТАМЕНТА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА КОРПОРАЦИИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Департамента внутреннего аудита Госкорпорации «Росатом»
по результатам внутреннего аудита бизнес-процесса
«Порядок формирования публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»

Внутренний аудит бизнес-процесса «Порядок формирования публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» проведен на основании Сводного плана контрольных мероприятий специализированных органов внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» на второе полугодие 2026 года, утвержденного генеральным директором Госкорпорации «Росатом» и одобренного Председателем Наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом».

В ходе аудита:

- проведена оценка эффективности системы внутреннего контроля процесса формирования публичной отчетности;
- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству, международным стандартам и внутренним нормативным требованиям по формированию публичной отчетности;
- разработаны рекомендации, направленные на повышение эффективности данного процесса.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об осуществлении бизнес-процесса «Порядок формирования публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» в соответствии с действующим законодательством, международными стандартами и внутренними нормативными требованиями, регламентирующими процесс формирования публичной отчетности. Вместе с тем, аудиторами отмечается необходимость более подробного раскрытия информации по отдельным положениям нормативных документов. Выявленные отклонения не оказали существенного влияния на достоверность и качество публичного годового отчета.

Руководитель аудиторской группы — П.П. Гостева

Член аудиторской группы — Е.Д. Казакова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7. НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

GRI 2-5

https://report.rosatom.ru/ar2025

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

Заключение об общественном заверении публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год

Вводная информация

Госкорпорация «Росатом» (далее – Корпорация) предложила нам оценить публичный отчет за 2025 год (далее – Отчет), состоящий из пяти отчетных модулей («Стратегический отчет»; «Отчет о развитии бизнеса»; «Социальный отчет»; «Отчет о развитии городов атомной энергетики и промышленности»; «Отчет о безопасности») и приложения «О прогрессе в области устойчивого развития», а также включающий приложения об итогах деятельности дивизионов Корпорации: Горнорудного, Инжинирингового, Машиностроительного, Топливного, Электроэнергетического, «Сбыт и трейдинг».

Предметом анализа и оценки настоящего общественного заверения была существенность раскрываемой в Отчете информации, полнота раскрытия воздействия Корпорации, вовлеченность заинтересованных сторон Корпорации в процесс подготовки и заверения Отчета, а также способность Корпорации реагировать на запросы и предложения заинтересованных сторон. Наше заключение основывается на анализе Отчета, предоставленных нам дополнительных материалов (протоколы мероприятий с заинтересованными сторонами, таблицы учета предложений заинтересованных сторон), а также на комментариях и разъяснениях, полученных от работников Корпорации.

Мы не получали от Корпорации вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

Оценка, замечания, рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета за 2025 год – его формата и объема представленной информации. На наш взгляд, Корпорация придерживается последовательного подхода к обеспечению прозрачности и подотчетности своей деятельности, вовлекая в этом процесс широкий круг заинтересованных сторон. В процессе подготовки Отчета Корпорация продемонстрировала высокий уровень стремления к обеспечению общественной приемлемости развития ядерных технологий, а также готовности вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным аспектам своей деятельности.

На наш взгляд, реализованный Корпорацией модульный принцип публичной отчетности при подготовке Отчета за 2025 год позволил повысить адресность раскрываемой для заинтересованных сторон информации, сохранив комплексность и глубину представляемой картины деятельности атомной отрасли. Благодаря детальной проработке бизнес-модели Корпорации в Отчете удалось наглядно отразить комплексную цепочку создания и распределения стоимости. Раскрыта информация о системе управления Корпорации, стратегических целях и подходах менеджмента, показателях социального, экологического и экономического влияния, проблемах и планах на средне- и долгосрочную перспективу. Мы также поддерживаем признание такой актуальной темы, как «Атомные технологии как драйвер развития территорий присутствия» в качестве приоритетной темы Отчета. Представленная в Отчете информация по данной теме структурирована и репрезентативна.

Следует отметить и всецело поддержать решение Корпорации отразить в Отчете достигнутую результативность в реализации принципов Глобального договора ООН в виде отдельного приложения «О прогрессе в области устойчивого развития». Тем самым читателям Отчета представлена полная картина деятельности Корпорации, включая общественно значимые аспекты деятельности, связанные с правами человека.

Безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке передовых российских и международных стандартов публичной корпоративной отчетности, к которым относятся Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative 2021 (GRI 2021), Международные основы интегрированной отчетности International Framework, руководящие документы серии AccountAbility – AA1000, Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации[1], Стандарт общественного капитала бизнеса, Базовые индикаторы результативности РСПП, а также Единая отраслевая политика в области публичной отчетности[2] и Стандарт по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций[3]. Важно также отметить и поддержать инициативу Корпорации по развитию климатической повестки, к которой относится раскрытие вопросов управления климатическими рисками, утверждение Единых методических указаний по расчету выбросов парниковых газов и расчет выбросов парниковых газов в соответствии с международными методиками (Охват 1 и Охват 2).

Существенность информации

Для обеспечения наиболее полного учета запросов Корпорация и ее дивизионы провели очные (онлайн) и/или заочные (анкетирование) диалоги с заинтересованными сторонами, экспертами и потребителями информации с целью определения существенных тем деятельности для отражения в Отчете в соответствии со стандартами GRI (2021), включая стандарт GRI 14 (2024) для горнодобывающей отрасли. В рамках данной работы была проведена актуализация значимых воздействий, что позволило учесть новые аспекты и тенденции. Мы высоко оцениваем данную инициативу и рекомендуем в будущем продолжить сотрудничество по этому вопросу с референтными представителями целевых аудиторий публичных отчетов Корпорации.

Полнота информации

Мы считаем, что по всем существенным аспектам отчетная информация представлена достаточно полно и позволяет читателям делать выводы об эффективности работы Корпорации в отчетном году.

Вовлеченность заинтересованных сторон

Мы считаем, что в процессе проведения мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (диалог-форсайт существенности, а также общественные консультации по проекту Отчета) Корпорация вовлекала широкий круг заинтересованных сторон, где каждому из участников была предоставлена возможность свободно высказать свои замечания к Отчету и комментарии по его улучшению, а также рекомендации в отношении деятельности в области устойчивого развития Корпорации.

1. Утверждены приказом Министерства экономического развития Российской Федерации № 764 от 01.11.2023 «Об утверждении Методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».
2. Утверждена приказом Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 № 1/403-П «Об организации работ по публичной годовой отчетности Госкорпорации “Росатом” и ее организаций».
3. Утвержден приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.07.2017 № 1/671-П «Об утверждении Единых отраслевых методических указаний по публичной отчетности Госкорпорации “Росатом” и ее организаций».

Реагирование на запросы и предложения заинтересованных сторон

В итоговую версию Отчета по запросам представителей заинтересованных сторон были внесены уточнения и дополнения (либо аргументированно пояснены причины, в силу которых запрашиваемая информация не может быть раскрыта или будет раскрыта в следующих циклах отчетности).

Учтены основные предложения заинтересованных сторон, высказанные в ходе подготовки предыдущего Отчета в виде рекомендаций к проекту Отчета на 2025 год, диалога-форсайта по определению существенных тем Отчета за 2025 год, а также при заочном сборе комментариев и рекомендаций к проекту Отчета за 2025 год.

Подробнее о проведенных мероприятиях см. приложение № 1 «Информация об отчете» и раздел «Стратегические коммуникации» главы 1 «Стратегический отчет».

Мы принимали участие в определении существенных для раскрытия тем в Отчете за 2025 год. Мы выражаем готовность принимать участие в дальнейших мероприятиях по подготовке публичной отчетности и развитию системы публичной отчетности Корпорации.

Суммируя, мы отмечаем, что с каждым годом Корпорация достигает бóльших успехов в области публичной отчетности, представляя собой передовую практику прозрачности и подотчетности компаний России и за счет этого повышая уровень доверия к своей деятельности. В свою очередь высокая развитость публичной отчетности подтверждается победами и призовыми местами Корпорации в федеральном конкурсе годовых отчетов от «РАЭКС-Аналитика», а также победой во Всероссийском конкурсе РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024» в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития / ESG».

Модульный подход к подготовке публичной отчетности, использованный Корпорацией в 2025 году, позволяет специфицировать раскрываемую информацию и сделать ее более адресной для заинтересованных сторон. Считаем целесообразным использовать такой подход к подготовке публичной отчетности Корпорации и в последующие годы.

Мы надеемся, что и в будущем Корпорация будет последовательно внедрять принципы ответственного корпоративного поведения, выстраивать системную работу с повесткой устойчивого развития и раскрывать результаты своей деятельности в этом контексте в публичной отчетности.

Лица, принявшие участие в общественном заверении публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год

Агеев А.И., генеральный директор ИНЭС РАН

Барановский С.И., президент Межрегиональной экологической общественной организации «Зеленый крест», член Общественного совета Госкорпорации «Росатом»

Белоусов П.А., начальник Инновационно-технологического центра Обнинского института атомной энергетики — НИЯУ МИФИ, доцент

Горчаков В.Е., директор группы оценки рисков устойчивого развития АКРА

Давыдова Н.Г., директор АНО «Институт консалтинга экологических проектов», член Общественного совета Госкорпорации «Росатом»

Федоров Ю.В., заместитель председателя Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по экономической политике

Кузнецов В.Л., председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРЭАП)

Назарова Н.В., заместитель председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по энергетике

Огнёв В.А., председатель Межрегионального общественного движения ветеранов атомной энергетики и промышленности

Скляр Г.И., заместитель председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле

Феоктистова Е.Н., управляющий директор Управления корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

Хитров А.Ю., генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

Черепанов С.Е., президент Ассоциации ЗАТО атомной промышленности, глава ЗАТО г. Лесной Свердловской области.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

GRI	англ. Global Reporting Initiative (организация, формирующая стандарты отчетности в области устойчивого развития)
INES	англ. International Nuclear Event Scale (Международная шкала ядерных и радиологических событий)
LTIFR	англ. Lost Time Injury Frequency Rate (коэффициент частоты производственного травматизма)
АРМИР	автоматизированное рабочее место по оценке индивидуального риска
АСММ	атомная станция малой мощности
АЭС	атомная электростанция
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЭС	ветроэлектростанция
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЗАТО	закрытое административно-территориальное образование
ЗИП	запасные части, инструменты и принадлежности
ИИ	искусственный интеллект
КОС	канализационные очистные сооружения
КПЭ	ключевые показатели эффективности
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОКС-топливо	(англ. Mixed-Oxide fuel) – ядерное топливо, содержащее несколько видов оксидов делящихся материалов
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОДЭК	опытно-демонстрационный энергетический комплекс
ОИАЭ	объекты использования атомной энергии
ОФЭКТ	однофотонная эмиссионная компьютерная томография
ОЯТ	отработавшее ядерное топливо
ПАК	программно-аппаратный комплекс
ПАТЭС	плавучая атомная теплоэлектростанция
ПСР	Производственная система «Росатом»

ПЭТ	позитронно-эмиссионная томография
РАО	радиоактивные отходы
РБМК	реактор большой мощности канальный
РСО	ртутьсодержащие отходы
РФ(Л)П	радиоактивные фармацевтические (лекарственные) препараты
СНУП-топливо	смешанное нитридное уранплутониевое топливо
СПИК	специальный инвестиционный контракт
ССДАЭ	служба стандартных справочных данных о физических константах и свойствах веществ и материалов в области использования атомной энергии
СУАЛ	серийный универсальный атомный ледокол
СЭС	солнечная электростанция
ТВС	тепловыделяющая сборка
ТВЭЛ	тепловыделяющий элемент
тТМ	тонны тяжелого металла
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
ТЭС	теплоэлектростанция
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ФИФ	Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство России
ФОИВ	федеральные органы исполнительной власти
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФТС	Федеральная таможенная служба
ЦЯНТ	Центр ядерной науки и технологий
ЦОД	центр обработки данных
ЯРОО	ядерно и радиационно опасный объект
ЯТЦ	ядерный топливный цикл

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1

GRI 2-3

GRI 2-26

Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»

Адрес: 119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24

Многоканальный телефон: +7 (499) 949-45-35

E-mail: info@rosatom.ru

Контакты для СМИ

Департамент коммуникаций

Тел.: +7 (499) 949-44-12, 949-46-34 (приемная)

E-mail: press@rosatom.ru

Горячая линия Госкорпорации «Росатом» по противодействию коррупции и хищениям

GRI 2-26

Тел.: +7 (800) 100-07-07

E-mail: 0707@rosatom.ru

Корпоративный сайт

rosatom.ru

Портал публичной отчетности

report.rosatom.ru

Официальный сайт о размещении заказов на закупки товаров, работ и услуг для нужд Корпорации

zakupki.rosatom.ru

Группа в социальной сети «ВКонтакте»

vk.com/rosatomru

Канал в Telegram

t.me/rosatomru

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемые читатели!

Вы ознакомились с публичным отчетом Госкорпорации «Росатом», адресованным широкому кругу заинтересованных сторон. Мнение читателей – тех, для кого Отчет создавался, – крайне важно для нас. Мы будем благодарны, если вы внесете свой вклад в повышение качества отчетности Корпорации, ответив на вопросы анкеты.

Заполненную анкету можно отправить по адресу: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24, с пометкой «В Департамент коммуникаций» или по электронной почте (EAMamy@rosatom.ru).

1. Оцените Отчет по следующим критериям:

Достоверность и объективность

☐ Отлично ☐ Хорошо ☐ Удовлетворительно ☐ Неудовлетворительно

Полнота и существенность информации

☐ Отлично ☐ Хорошо ☐ Удовлетворительно ☐ Неудовлетворительно

Структура Отчета, удобство поиска нужной информации, стиль изложения

☐ Отлично ☐ Хорошо ☐ Удовлетворительно ☐ Неудовлетворительно

2. Отметьте разделы Отчета, которые для вас оказались значимыми и полезными:

3. Какие темы, на ваш взгляд, необходимо включить в следующий Отчет:

4. Ваши рекомендации и дополнительные комментарии:

5. Укажите, к какой группе заинтересованных сторон вы относитесь:

- [ ] Работник Корпорации
- [ ] Работник организации в составе Корпорации
- [ ] Представитель федеральных органов государственной власти
- [ ] Представитель региональных органов государственной власти
- [ ] Представитель органов местного самоуправления
- [ ] Представитель подрядчика / поставщика
- [ ] Представитель клиента / потребителя товаров и услуг
- [ ] Представитель бизнес-партнера
- [ ] Представитель общественной организации
- [ ] Представитель СМИ
- [ ] Представитель экспертного сообщества
- [ ] Другое (укажите)